**Основные положения Программы развития обособленного подразделения**

**ФИЦ «Якутский научный центр СО РАН» Института гуманитарных исследований и проблем малочисленных народов Севера СО РАН кандидата на должность директора**

**д.и.н. Бояковой Сарданы Ильиничны**

1. **Миссия, стратегические цель и задачи научной организации**

Институт гуманитарных исследований и проблем малочисленных народов Севера СО РАН – один из старейших академических центров на Северо-востоке России.

Миссия Института – генерирование новых знаний посредством проведения фундаментальных и прикладных исследований, позволяющих получить объективное представление о процессах и закономерностях формирования и развития этнокультурного, социально-экономического и общественно-политического пространства Азиатского Севера России. Исследования ИГИиПМНС СО РАН должны стать прочной научной основой для выработки государственных программ духовного и социально-экономического развития Республики Саха (Якутия).

Стратегическая цель Института – превращение в стабильно развивающийся и успешно конкурирующий в отечественном и мировом гуманитарном пространстве научный центр междисциплинарного изучения Северной Азии в контексте взаимодействия культур народов Евразии и Арктического региона. Его исследования должны опираться как на сложившиеся в глобальной науке тренды, так и быть направлены на формирование новых перспективных направлений исследований, разработку собственных теоретико-методологических подходов и оригинальных научных концепций.

Достижение стратегической цели предполагает точное планирование, координацию, регулирование и контроль научной и научно-организационной деятельности организации, что ставит в необходимость решение следующих задач:

– сохранение научного потенциала, обеспечение преемственности академических традиций и научных школ;

– оптимальное сочетание фундаментальных и прикладных исследований, образовательных программ Института;

– развитие экспертно-аналитической деятельности, ориентация на расширение каналов практического применения результатов академических изысканий;

– создание позитивного имиджа Института через активизацию научно-просветительской деятельности, популяризацию гуманитарных знаний в обществе, широкое освещение достижений и полученных результатов;

– актуализация роли Института как интеллектуального центра,служащего целям сохранения культурных основ, духовных и нравственных ценностей народов республики и консолидации региональной интеллигенции;

– создание оптимальных условий для развития творческой деятельности научных сотрудников и согласованной работы всех обеспечивающих служб.

1. **Исследовательская программа**

Программа деятельности Института строится в соответствии с общими направлениями исследований, сформулированными Положением об обособленном подразделении ФИЦ «Институт гуманитарных исследований и проблем малочисленных народов Севера СО РАН», Уставом ФИЦ «Якутский научный центр СО РАН», Программой фундаментальных научных исследований в Российской Федерации на долгосрочный период (2021–2030 годы), федеральными и региональными приоритетами развития государства и общества. Необходимо продолжить на новом теоретико-методологическом уровне традиционные направления исследований, определяющие специфику и приоритеты деятельности Института:

– этногенез, этнические и культурные процессы на территории Северо-востока Азии в синхронном и диахронном срезах;

– языки, фольклор и литература народов Якутии;

– археологическое наследие и исторический опыт освоения северных территорий;

– динамика социально-экономических и социокультурных трансформаций общества в региональном и локальном измерениях.

Институт должен расширить исследования региональной истории в новых ракурсах, сохранить и усилить занятые академические позиции в мировой тюркологии и северном языковедении, обеспечить развитие междисциплинарных исследований в области языкознания и литературоведения, фольклористики и социолингвистики, исторической демографии и этносоциологии, исторической, культурной, социальной и политической антропологии, активизировать применение в своих изысканиях естественнонаучных методов, в том числе, на основе тесной кооперации со структурными подразделениями ФИЦ ЯНЦ СО РАН и ИМЗ СО РАН, что отвечает долговременным государственным и общественным интересам.

1. **Кооперация с российскими и международными организациями**

Для успешной реализации поставленных задач необходимо систематизировать, укрепить и расширить связи и сотрудничество с российскими и международными научными организациями и коллективами в рамках комплексных и междисициплинарных проектов. Международная и межрегиональная кооперация должна строиться на равноправных условиях, по возможности носить долгосрочный характер и завершаться достижением конкретных результатов (публикацией совместных статей и монографий, созданием образовательных программ и т.д.).

Институт должен развивать системное партнерство с университетами, исследовательскими институтами, научными центрами, общественными и творческими объединениями (союзами, ассоциациями), предприятиями, организациями и учреждениями. В этом плане необходимы расширение участия и рост активности сотрудников Института в различных экспертных советах, комиссиях, заседаниях, совещаниях, организуемых органами государственной власти.

Исходя из существующих реалий, руководство Института должно строить конструктивные и плодотворные отношения с вышестоящей организацией ФИЦ «ЯНЦ СО РАН» и его институтами, при этом твердо продвигая и отстаивая интересы Института.

1. **Кадровое развитие и образовательная деятельность**

Целесообразно перестроитьи придать новый импульсдеятельности аспирантуры, основная цель которой – привлечение талантливой молодежи и обеспечение оптимальных условий для ее профессиональной подготовки, в соответствии с новыми федеральными требованиями. Ведущие ученые Института должны проводить лекции и семинары с аспирантами; следует усилить роль и ответственность руководителей структурных подразделений за качество подготовки аспирантов.

На повестке дня создание при Институте диссертационного совета по историческим наукам; в среднесрочной и долгосрочной перспективе и по другим научным специальностям. Это, бесспорно, расширит и «омолодит» докторский корпус Института. С привлечением внебюджетных средств Института можно организовать стажировки, обучение и повышение квалификации сотрудников в различных научных центрах; создать возможности для непрерывного обучения, самообразования и расширения знаний сотрудников.

Нужно выстраивать собственную систему рекрутирования научных кадров: от школьных и студенческих программ («Шаг в будущее», «Аргуновские чтения» и т.п.) через организацию при Институте каникулярных школ юного филолога, фольклориста, историка, этнографа, археолога и социолога, в которых «выращивать» перспективную молодежь. Сотрудников Института привлекать к этой работе на договорной платной основе, соблюдая принципы поддержки молодых специалистов и реализации научного багажа ветеранов Института, независимо от статуса их занятости.

Необходимо разработать эффективную модель повышения мотивации научного труда, в том числе возобновить практику частичной или полной оплаты монографий и высокорейтинговых публикаций, финансирования командировок, полевых исследований. Для поддержки научной молодежи создать из внебюджетных средств отдельный фонд.

1. **Развитие инфраструктуры исследований и разработок**

Назрела необходимость создания более гибкой организационной структуры Института. Наряду с традиционными отраслевыми структурными подразделениями (отделами) должны существовать тематические проектные и междисциплинарные центры, включая принципиально инновационные. При этом их создание предполагает учет интересов и потребностей Института в профессиональном росте молодых сотрудников.

Современный уровень проведения научных разработок требует модернизации технической оснащенности Института, развития информационных технологий в гуманитарном секторе. Необходимо обеспечить возможности применения цифровых технологий для обработки больших массивов данных, создания цифровых библиотек, архивов, баз данных и т.д. При этом должны быть созданы условия, способствующие созданию, оформлению, учету, приобретению, использованию, распоряжению и защите прав на результаты интеллектуальной деятельности (РИД).

Актуально позиционирование Института в мировом научном соообществе, в том числе с помощью высокорейтинговых публикаций: следует способствовать продвижению журнала «Северо-восточный гуманитарный вестник» в БД Scopus/ WoS/ ядро РИНЦ. В среднесрочной и долгосрочной перспективе предусмотреть создание еще одного (или нескольких) ваковских и WoSских журналов. Несмотря на лидерские позиции Института в ФИЦ «ЯНЦ СО РАН» по интегрированным показателям научного рейтинга (индекс Хирша и др.), требуется отладка системной работы по регистрации продуктов интеллектуального труда, их ссылок и цитировний в НЭБ и РИНЦ, а также в международных базах данных.

1. **Бюджет программы развития**

Необходимо принятие согласованных мер по наколению средств для обеспечения финансовой устойчивости Института: привлечение внебюджетных средств путем расширения хоздоговорных работ, получение государственного заказа и государственных целевых программ (ГЦП). Активизация участия научных сотрудников в конкурсах заявок на гранты РНФ и Миннауки должна сопровождаться повышением их качества. Заметным вкладом в решение финансовых проблем в условиях декларируемого резкого сокращения бюджетной поддержки может стать создание при Институте малых инновационных предприятий (МИЦ).

Определенную часть доходов могла бы принести реализация услуг дополнительного образования. Спектр программ дополнительного профессионального образования на базе Института может включать программы магистерского обучения, аспирантуры, повышения квалификации, профессиональной переподготовки, дополнительные общеобразовательные программы, а также программы профессионального обучения. Возможно открытие дистанционного образования, что будет способствовать расширению географии потенциальных заказчиков.

Рациональная организация использования находящегося в ведение Института оборудования Центра коллективного пользования (ЦКП) ФИЦ «ЯНЦ СО РАН» также может увеличить доходную часть бюджета.

Предусмотреть создание из части образовавшейся доходной части внебюджетных поступлений специального социального фонда для поддержки оказавшихся в трудном положении членов коллектива.

1. **Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов**

Первоочередной задачей представляется восстановление ***академической******демократии,*** ***традиций интеллектуального сообщества, а также транспарентности в научной и научно-организационной деятельности Института:***

а) усиление роли Ученого Совета с периодической ротацией его состава;

б) плюрализм мнений и оценок в обсуждении и коллегиальность принятия решений по ключевым вопросам деятельности и развития Института;

в) ввести практику регулярных встреч Дирекции с подразделениями и отдельными исследователями по стратегическим и актуальным вопросам развития Института;

г) периодическая коррекция критериев ПЭИНР с учетом приоритетов развития Института; создание гибкой системы критериев премирования, стимулирующих выплат с учетом мнения членов коллектива.